

3.3. Política de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales

En **BE ENERGY GLOBAL SET, S.L.** consideramos que la **Política de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales (PRL)** es el marco general desde el que establecer unas directrices generales y que nos da la oportunidad de fijar objetivos de trabajo más concretos. Es nuestra forma de reflejar cómo entendemos la Calidad y la PRL y cuál es nuestro compromiso y nuestra orientación en la ejecución de nuestras actividades de:

“Ingeniería y asistencia técnica, incluyendo ejecución y mantenimiento en centrales nucleares y incluyendo ejecución, mantenimiento y operación en instalaciones fotoeléctricas.

Gestor de dedicaciones.

Ingeniería de dedicaciones

Agente de compras”

Para nosotros la Calidad se basa en prestar el mejor servicio posible al Cliente, tratando de atender sus necesidades, incluso superando sus expectativas, y facilitando la realización de los trabajos que nos solicita.

En **BE ENERGY GLOBAL SET, S.L.**, asumimos el compromiso de cumplimiento de toda la Legislación y Normativa vigente en calidad y prevención de riesgos laborales, de forma que el Cliente pueda confiar en que el servicio se presta con total seguridad y garantías.

Una de las bases asumidas por **BE ENERGY GLOBAL SET, S.L.** es el compromiso con la mejora continua y con nuestros Clientes, en materia de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales.

La responsabilidad en la gestión de la PRL incumbe a toda la organización y todo lo relacionado con ella, asumiendo así, el compromiso de incorporar la gestión preventiva en sus actividades diarias.

- Integrar los criterios de seguridad y salud laboral en todas las fases del proceso productivo, en todos los métodos de trabajo y en todos los niveles jerárquicos
- Integrar el sistema de gestión, de manera que la prevención se incorpore en todas sus actividades diarias.

Para ello la Gerencia de **BE ENERGY GLOBAL SET, S.L.** impulsará la definición y seguimiento de Objetivos de Calidad y PRL.

Esta Política ha sido comunicada a todo el personal y debe ser el reflejo de nuestra forma de pensar y hacer, quedando abierta a sugerencias y mejoras.

La Dirección



Cofrentes, 12 de enero 2026